

Améliorer son action pour assumer efficacement son rôle de manager de proximité en établissement de santé



Public concerné

Professionnels du soin, professionnels des métiers techniques, logistiques et administratifs des établissements de santé exerçant des fonctions d'encadrement.

Groupe de 12 participants max

Organisme de formation

G.C.S IFCS-TL

95 boulevard Pinel BRON 69678
BP 300 89
Site CH Le Vinatier Bat 308

Organisme déclaré au DATADOCK
Réf. CARIF

Dates en 2019 : 28 heures
Les 06 et 07 février /12 et 13 mars 2019

Coût de la formation :
720€ prise en charge employeur

Tarif réduit pour financement personnel,
se renseigner auprès du secrétariat

Renseignements Responsables de formation :

M CAMPPIA Tel : 04 81 92 57 26
pierre.campia@ifcstl.fr
Mme DUPRE Tel : 04 81 92 57 28
chantal.dupre@ifcstl.fr

Inscriptions :

Cf formulaire d'inscription joint.
contact@ifcstl.fr 04 81 92 57 30

Attestation de formation : A l'issue des deux sessions, il est délivré une attestation de formation.

Cette formation vise à donner aux encadrants ou futurs encadrants des outils d'analyse de leurs pratiques, de leur environnement pour la réalisation des missions qui leurs sont confiées.

La finalité est de conduire et de mener à bien des projets au plus près des enjeux et des orientations définies et négociées de l'organisation.

Le partage des expériences entre professionnels des différents métiers des établissements de santé est un axe fort de cette formation.

Objectifs des sessions 2×2 jours :

- **Appréhender** de manière constructive les résistances, les ressources et les contraintes de son organisation, de son établissement.
- **Intégrer les outils** d'analyse stratégique et du travail pour une meilleure compréhension des enjeux et améliorer l'efficacité de son management.

Modalités pédagogiques :

- **A partir de l'expérience partagée** des participants dans leurs activités d'encadrement, chacun réalise en lien avec son terrain une analyse de nature à améliorer la conduite de ses actions dans son environnement professionnel.
- **Les apports théoriques** sont identifiés ici comme des ressources pour comprendre, délibérer, décider et agir avec sa hiérarchie et ses collaborateurs dans des organisations complexes. La sociologie des organisations, l'analyse clinique du travail et le management seront principalement mobilisés.
- **Le travail débuté lors de la première session** est poursuivi en inter-session avec des outils pour se confronter au réel de l'activité.

Intervenants : Formateurs professionnels intervenant à l'IFCS-TL